Composante du produit nº 11-008-X au catalogue de Statistique Canada
Tendances sociales canadiennes

Article

Fiche de renseignements économiques

8 mars 2010

Statistique Canada Statistics Canada

Canada

Signes conventionnels à Statistique Canada

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada :

.	indisponible pour toute période de référence
..	indisponible pour une période de référence précise
...	n'ayant pas lieu de figurer
0	zéro absolu ou valeur arrondie à zéro
0^s	valeur arrondie à 0 (zéro) là où il y a une distinction importante entre le zéro absolu et la valeur arrondie
^{p}	provisoire
^{r}	révisé
x	confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*
^{E}	à utiliser avec prudence
F	trop peu fiable pour être publié

Tableau 1 Caractéristiques de la population active, selon le sexe, Canada, 1998 à 2009

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	en milliers											
Population active												
Total	15 316,3	15 588,3	15 847,0	16 109,8	16 579,3	16 958,5	17 182,3	17 342,6	17 592,8	17 945,8	18 245,1	18 368,7
Hommes	8 324,3	8 457,6	8 569,2	8 690,9	8 906,2	9 067,7	9 166,0	9 243,7	9 335,4	9 492,8	9 654,0	9 684,6
Femmes	6 992,0	7 130,7	7 277,8	7 418,9	7 673,1	7 890,9	8 016,3	8 098,8	8 257,3	8 453,0	8 591,2	8 684,1
Personnes occupées												
Total	14 046,2	14 406,7	14 764,2	14 946,2	15 310,4	15 672,3	15 947,0	16 169,7	16 484,3	16 866,4	17 125,8	16 848,9
Hommes	7 612,8	7 797,2	7 973,9	8 035,8	8 184,4	8 348,1	8 480,6	8 594,7	8 727,1	8 888,9	9 021,3	8 772,7
Femmes	6 433,4	6 609,6	6 790,4	6 910,3	7 126,0	7 324,2	7 466,4	7 575,0	7 757,2	7 977,5	8 104,5	8 076,2
Emploi à temps plein[1]												
Total	11 403,4	11 759,5	12 093,6	12 242,5	12 439,3	12 705,3	12 998,1	13 206,2	13 509,7	13 803,1	13 976,6	13 628,3
Hommes	6 811,2	6 992,1	7 150,8	7 195,3	7 287,9	7 423,0	7 559,3	7 664,0	7 781,0	7 909,9	8 008,0	7 726,3
Femmes	4 592,2	4 767,4	4 942,8	5 047,1	5 151,4	5 282,3	5 438,8	5 542,3	5 728,7	5 893,2	5 968,7	5 902,0
Emploi à temps partiel												
Total	2 642,8	2 647,3	2 670,6	2 703,7	2 871,1	2 967,0	2 948,9	2 963,5	2 974,7	3 063,3	3 149,2	3 220,5
Hommes	801,6	805,1	823,1	840,5	896,5	925,0	921,3	930,7	946,1	979,0	1 013,3	1 046,4
Femmes	1 841,2	1 842,2	1 847,5	1 863,2	1 974,6	2 041,9	2 027,6	2 032,8	2 028,5	2 084,3	2 135,9	2 174,2
Chômeurs												
Total	1 270,1	1 181,6	1 082,8	1 163,6	1 268,9	1 286,2	1 235,3	1 172,8	1 108,4	1 079,4	1 119,3	1 519,8
Hommes	711,5	660,4	595,3	655,1	721,7	719,6	685,4	649,0	608,3	603,9	632,6	912,0
Femmes	558,6	521,2	487,5	508,5	547,2	566,6	549,9	523,8	500,1	475,5	486,6	607,9
Population inactive												
Total	8 206,4	8 198,6	8 247,2	8 334,5	8 218,0	8 147,9	8 261,1	8 462,9	8 592,4	8 607,5	8 679,5	8 940,5
Hommes	3 224,6	3 225,3	3 273,4	3 333,5	3 294,8	3 284,0	3 349,2	3 448,9	3 547,2	3 572,5	3 597,8	3 761,8
Femmes	4 981,8	4 973,3	4 973,8	5 001,0	4 923,1	4 863,9	4 911,9	5 014,0	5 045,1	5 035,0	5 081,7	5 178,7

Tableau 1 Caractéristiques de la population active, selon le sexe, Canada, 1998 à 2009 (suite)

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	pourcentage											
Taux de chômage												
Total	8,3	7,6	6,8	7,2	7,7	7,6	7,2	6,8	6,3	6,0	6,1	8,3
Hommes	8,5	7,8	6,9	7,5	8,1	7,9	7,5	7,0	6,5	6,4	6,6	9,4
Femmes	8,0	7,3	6,7	6,9	7,1	7,2	6,9	6,5	6,1	5,6	5,7	7,0
Taux d'activité												
Total	59,7	60,6	61,3	61,1	61,7	62,4	62,7	62,7	63,0	63,5	63,6	61,7
Hommes	65,9	66,7	67,3	66,8	67,1	67,6	67,8	67,7	67,7	68,0	68,1	65,2
Femmes	53,7	54,6	55,4	55,6	56,6	57,4	57,8	57,8	58,3	59,1	59,3	58,3

1. L'emploi à temps plein inclut les personnes qui travaillent 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.
Source : Statistique Canada, CANSIM, tableau 282-0002.

- En 2009, les femmes représentaient 47 % de la population active. Même si les femmes continuent d'être plus susceptibles de travailler à temps partiel que les hommes, près de 73 % des femmes qui travaillaient le faisaient à temps plein, soit une hausse par rapport à la proportion de 71 % observée en 1998.
- Entre 1998 et 2008, le taux d'emploi est passé de 60 % à 64 %. L'augmentation est attribuable à la croissance économique et à la croissance de l'emploi. Le taux d'emploi chez les hommes est passé d'environ 66 % à 68 %. Le taux d'emploi chez les femmes a affiché une augmentation plus prononcée, passant de 54 % à 59 % entre 1998 et 2008. En 2009, cependant, le taux d'emploi a diminué tant pour les femmes que pour les hommes.
- Après plusieurs années de repli, le taux de chômage du Canada a grimpé à 8,3 % en 2009. Tant les hommes que les femmes ont enregistré une hausse des taux de chômage, mais l'augmentation était plus marquée chez les hommes. De 2008 à 2009, le nombre d'hommes en chômage a crû de 44 %, le taux de chômage des hommes s'étant hissé de 6,6 % à 9,4 % en 2009. Chez les femmes, le nombre de chômeuses a progressé de 25 % de 2008 à 2009, ce qui a fait monter le taux de chômage des femmes de 5,7 % à 7,0 %.
- Pour chaque année de 1998 à 2008, le nombre de travailleurs à temps plein a augmenté. Cependant, en 2009, le nombre d'hommes travaillant à temps plein a reculé de 3,5 %, contre un repli de 1,1 % chez les femmes. Par ailleurs, le nombre d'hommes et de femmes travaillant à temps partiel a continué d'augmenter.

Tableau 2 Salaires horaires moyens annuels des employés âgés de 15 ans et plus, selon le sexe, la permanence de l'emploi et la couverture syndicale, Canada, de 1998 à 2008

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
	salaires horaires moyens[1] en dollars										
Tous les employés (permanents et temporaires)	15,78	16,17	16,66	17,22	17,66	18,04	18,50	19,09	19,72	20,41	21,32
Hommes	17,32	17,79	18,38	18,98	19,37	19,75	20,16	20,74	21,43	22,17	23,18
Femmes	14,10	14,42	14,81	15,35	15,84	16,26	16,78	17,38	17,96	18,62	19,43
Couverts par un syndicat[2]	18,68	19,05	19,46	19,89	20,51	20,98	21,57	22,15	22,73	23,51	24,46
Hommes	19,63	20,05	20,48	20,95	21,42	21,96	22,44	22,96	23,58	24,32	25,28
Femmes	17,57	17,91	18,30	18,72	19,53	19,92	20,66	21,30	21,86	22,71	23,65
Non couverts par un syndicat[3]	14,35	14,80	15,32	15,94	16,31	16,65	17,08	17,65	18,33	18,98	19,89
Hommes	16,12	16,67	17,33	18,00	18,40	18,67	19,10	19,69	20,43	21,20	22,24
Femmes	12,50	12,84	13,21	13,79	14,10	14,56	14,98	15,54	16,15	16,71	17,48
Employés permanents[4]	16,27	16,69	17,24	17,81	18,27	18,62	19,12	19,73	20,38	21,07	21,98
Hommes	17,91	18,42	19,06	19,65	20,09	20,45	20,87	21,50	22,19	22,93	23,97
Femmes	14,45	14,81	15,25	15,80	16,31	16,70	17,27	17,86	18,49	19,14	19,94
Couverts par un syndicat	18,87	19,29	19,71	20,15	20,78	21,24	21,87	22,43	23,07	23,82	24,79
Hommes	19,80	20,27	20,70	21,20	21,68	22,18	22,74	23,21	23,85	24,57	25,55
Femmes	17,73	18,13	18,55	18,95	19,80	20,20	20,94	21,59	22,24	23,06	24,01
Non couverts par un syndicat	14,92	15,40	16,01	16,65	17,04	17,34	17,80	18,41	19,11	19,77	20,68
Hommes	16,86	17,45	18,20	18,86	19,30	19,57	19,97	20,65	21,40	22,17	23,24
Femmes	12,89	13,25	13,69	14,30	14,63	15,04	15,53	16,07	16,72	17,29	18,04
Employés temporaires[5]	12,14	12,34	12,60	13,20	13,55	13,95	14,26	14,91	15,30	15,99	16,59
Hommes	12,62	12,98	13,28	13,98	14,27	14,62	14,90	15,45	16,02	16,78	17,30
Femmes	11,67	11,71	11,94	12,48	12,87	13,31	13,68	14,40	14,64	15,25	15,91
Couverts par un syndicat	16,82	16,78	17,18	17,76	18,30	18,78	19,09	19,94	20,20	21,14	21,84
Hommes	17,52	17,59	18,11	18,59	19,08	19,93	19,63	20,72	21,29	22,14	22,86
Femmes	16,23	16,05	16,38	17,01	17,63	17,79	18,66	19,29	19,30	20,32	20,99

Tableau 2 Salaires horaires moyens annuels des employés âgés de 15 ans et plus, selon le sexe, la permanence de l'emploi et la couverture syndicale, Canada, de 1998 à 2008 (suite)

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
	salaires horaires moyens[1] en dollars										
Non couverts par un syndicat	10,56	10,87	11,03	11,53	11,75	12,10	12,47	13,01	13,38	13,97	14,54
Hommes	11,13	11,55	11,75	12,33	12,56	12,74	13,30	13,60	14,12	14,85	15,33
Femmes	9,99	10,17	10,31	10,78	10,93	11,45	11,67	12,42	12,65	13,12	13,75

1. On recueille les renseignements sur le salaire ou traitement habituel des employés à leur emploi principal. On demande aux enquêtés de déclarer leur salaire ou traitement avant impôts et autres déductions, y compris les pourboires, les commissions et les primes.
2. Employés qui sont membres d'un syndicat ou qui ne sont pas membres d'un syndicat mais qui sont couverts par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat.
3. Employés qui ne sont pas membres d'un syndicat ou qui ne sont pas couverts par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat.
4. Un emploi permanent est un emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à la condition que la conjoncture économique le permet, c'est-à-dire que la date de cessation de l'emploi n'est pas déterminée à l'avance.
5. Un emploi temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet déterminé aura pris fin.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 1998 à 2008.

- La croissance du salaire horaire moyen a été forte pour les femmes et les hommes entre 1998 et 2008. Les travailleurs syndiqués ont continué de profiter de salaires horaires supérieurs à ceux des travailleurs non syndiqués. En 2008, les salaires horaires des employés syndiqués étaient environ 23 % plus élevés que ceux de leurs homologues non syndiqués.
- En 1998, le salaire horaire moyen des femmes correspondait à environ 81 % du salaire des hommes. En 2008, le rapport avait atteint 84 %, l'écart s'étant ainsi rétréci. Toutefois, la taille de l'écart salarial variait selon le statut syndical. Par exemple, les femmes syndiquées percevaient un salaire horaire moyen qui correspondait à 94 % de celui des hommes en 2008 alors qu'il était de 80 % en 1998. L'écart entre les salaires horaires des femmes et des hommes était plus important si les employés n'étaient pas syndiqués. En 2008, le salaire horaire moyen des femmes non syndiquées était de 17,48 $ alors que celui des hommes était de 22,24 $. Le rapport est resté plutôt inchangé entre 1998 et 2008, passant de 78 % à 79 %.
- Le salaire horaire moyen des employés temporaires était moins élevé que celui des travailleurs permanents, la moyenne salariale s'établissant à 16,59 $ l'heure en 2008 comparativement à celle des employés permanents qui était de 21,98 $. Le rapport salarial horaire entre les femmes et les hommes employés temporairement était de 92 %, ce qui signifie que pour chaque dollar gagné par un homme, une femme gagnait 92 cents. Ce rapport est inchangé depuis 1998.

Tableau 3 Régimes de pension agréés et adhérents, selon le sexe et le type de régime, Canada, 2004 à 2008

	2004	2005	2006	2007	2008
	nombre				
Tous les RPA[1]	14 777	15 336	15 130	18 594	19 185
Tous les adhérents	5 589 799	5 670 684	5 690 580	5 768 280	5 908 633
Hommes	2 959 631	2 976 031	2 977 758	2 973 239	3 039 988
Femmes	2 630 168	2 694 653	2 712 822	2 795 041	2 868 645
Régimes à prestations déterminées	7 014	7 561	7 611	11 056	11 539
Adhérents	4 557 331	4 605 601	4 600 581	4 590 805	4 538 192
Hommes	2 350 783	2 347 405	2 337 151	2 282 930	2 251 795
Femmes	2 206 548	2 258 196	2 263 430	2 307 875	2 286 397
Régimes à contributions déterminées	7 507	7 485	7 196	7 160	7 165
Adhérents	876 559	885 840	893 403	899 540	935 236
Hommes	521 157	524 102	525 998	534 214	553 361
Femmes	355 402	361 738	367 405	365 326	381 875
Régimes hybrides[2]	31	32	16	15	14
Adhérents	49 407	15 461	11 351	11 337	16 881
Hommes	24 300	9 938	6 198	6 194	8 663
Femmes	25 107	5 523	5 153	5 143	8 218
Régimes mixtes ou à double volet[3]	173	161	150	144	140
Adhérents	64 812	96 781	92 265	140 862	151 150
Hommes	39 523	52 126	52 387	75 986	82 015
Femmes	25 289	44 655	39 878	64 876	69 135
Régimes à prestation déterminées et à cotisations déterminées[4]	..	38	90	145	249
Adhérents	..	17 583	40 057	79 760	201 895
Hommes	..	12 628	23 118	46 895	106 796
Femmes	..	4 955	16 939	32 865	95 099

Tableau 3 Régimes de pension agréés et adhérents, selon le sexe et le type de régime, Canada, 2004 à 2008 (suite)

	2004	2005	2006	2007	2008
	nombre				
Autres types de régimes	52	59	67	74	78
Adhérents	41 690	49 418	52 923	45 976	65 279
Hommes	23 868	29 832	32 906	27 020	37 358
Femmes	17 822	19 586	20 017	18 956	27 921

1. Les régimes de pension agréés sont des régimes de prestations de retraite mis sur pied par les employeurs ou les syndicats à l'intention des employés.
2. Les régimes hybrides sont des régimes où la rente versée est la meilleure prestation pouvant être servie soit par les dispositions à prestations déterminées, soit par les dispositions à cotisations déterminées.
3. Dans les régimes mixtes ou à double volet, la rente comporte des volets à cotisations et à prestations déterminées.
4. Ces régimes peuvent être établis pour différentes catégories d'employés ou pour les anciens employés qui recevront un type de régime et les nouveaux qui en recevront un autre type.

Note : Au 1er janvier.

Source : Statistique Canada, tableau CANSIM 280-0016.

- En 2008, il y avait au Canada plus de 19 000 régimes de retraite privés et publics : 60 % de ces régimes étaient des régimes de retraite à prestations déterminées, soit une hausse comparativement à 47 % en 2004.
- En 2008, les femmes représentaient environ la moitié des 4,5 millions de membres des régimes de retraite à prestations déterminées.
- En 2008, il y avait environ 7 200 régimes à cotisations déterminées au Canada, soit une baisse par rapport aux quelques 7 500 régimes en 2004. La majorité (59 %) des membres des régimes à cotisations déterminées était des hommes.

Tableau 4 Proportion de la population active et des travailleurs rémunérés adhérant à un régime de pension agréé, selon le sexe, Canada, années choisies

	1992	1997	2002	2007
	nombre			
Adhérents au RPA[1]				
Les deux sexes	5 244 703	5 088 455	5 522 563	5 908 633
Hommes	3 024 770	2 841 608	2 960 525	3 039 988
Femmes	2 219 933	2 246 847	2 562 038	2 868 645
	pourcentage			
Population active				
Les deux sexes	36,2	33,5	33,1	32,6
Hommes	37,6	34,1	32,9	31,7
Femmes	34,4	32,7	33,3	33,7
Travailleurs rémunérés				
Les deux sexes	45,3	41,6	39,7	38,3
Hommes	48,3	42,9	40,2	37,7
Femmes	41,8	40,1	39,2	38,8

1. Les régimes de pension agréés sont des régimes de prestations de retraite mis sur pied par les employeurs ou les syndicats à l'intention des employés.

Notes : Les données provenant de l'Enquête sur la population active (population active et travailleurs rémunérés) sont des moyennes annuelles auxquelles on a ajouté les employés des Forces armées canadiennes.
Les travailleurs rémunérés comprennent les employés du secteur public et privé, les travailleurs indépendants dans les entreprises constituées en société (avec et sans aide rémunérée).

Sources : Statistique Canada, Régimes de pension au Canada et l'Enquête sur la population active.

- Environ un tiers de la population active est couvert par un régime de pension agréé (RPA). Entre 1992 et 2007, le nombre de RPA a diminué chez les hommes et les femmes. Toutefois, les hommes ont connu une diminution plus marquée que les femmes, ce qui fait qu'en 2007 les femmes actives étaient légèrement plus susceptibles de souscrire à un RPA que les hommes.
- Parmi les travailleurs rémunérés, la couverture des RPA a diminué, passant d'environ 45 % en 1992 à 38 % en 2007. Chez les hommes, la couverture a diminué d'environ 11 points de pourcentage et chez les femmes, de 3 points de pourcentage au cours de la période allant de 1992 à 2007.

Tableau 5 Cotisations à un régime enregistré d'épargne-retraite, Canada, selon le sexe, 2000 à 2008

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
					nombre				
Total des cotisants à un REER[1]	6 291 170	6 241 050	5 991 440	5 948 340	6 002 350	6 135 980	6 196 050	6 292 480	6 178 900
					pourcentage				
Hommes	55	55	54	54	54	54	54	54	53
Femmes	45	45	46	46	46	46	46	46	47
					en milliers de dollars				
Total des cotisations à un REER	29 280 163	28 438 914	27 072 812	27 561 305	28 788 102	30 581 252	32 350 792	34 057 715	33 314 040
					pourcentage				
Part de l'ensemble des cotisations									
Hommes	61	62	61	62	62	62	62	61	61
Femmes	39	38	39	38	38	38	38	39	39
					dollars				
Cotisation médiane à un REER	2 700	2 600	2 500	2 600	2 600	2 630	2 730	2 780	2 700
Hommes	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 070	3 200	3 260	3 220
Femmes	2 200	2 200	2 100	2 100	2 200	2 180	2 250	2 300	2 240

1. Régime enregistré d'épargne-retraite.
Source : Statistique Canada, CANSIM, tableau 111-0039.

- En 2008, environ 6,2 millions de Canadiens ont versé des cotisations à un REER. La valeur totale de ces cotisations s'est chiffrée à plus de 33 milliards de dollars.
- En 2008, près de la moitié (47 %) des cotisants à un REER étaient des femmes, en hausse comparativement à 45 % en 2000.
- La cotisation médiane à un REER était de 2 700 $ en 2000 ainsi qu'en 2008. Cependant, sur la période allant de 2000 à 2008, la cotisation médiane des hommes a été plus élevée que celle des femmes. Par exemple, en 2008, la cotisation médiane à un REER était de 3 220 $ pour les hommes comparativement à 2 240$ pour les femmes.
- Bien que les femmes représentaient près de la moitié des cotisants à un REER, leur part de la valeur totale des cotisations était plus faible. En 2000 ainsi qu'en 2008, les cotisations à un REER faites par les femmes représentaient 39 % de la valeur totale des cotisations (61 % pour les hommes).